

CORNELIANI

POLITICA IN MATERIA DI SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE HEALTH, SAFETY, ENVIRONMENT POLICY

La Direzione della Corneliani S.p.A., nello svolgimento delle proprie attività, considera la sicurezza e la salute sul lavoro e la corretta gestione ambientale come aspetti irrinunciabili, fondamentali e costanti della propria missione.

La responsabilità nel migliorare costantemente questi aspetti, riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze. Anche a tal fine, vengono definiti e diffusi all'interno dell'azienda, gli obiettivi di miglioramento ambientale e di salute e di sicurezza sul lavoro, armonizzati con gli obiettivi generali dell'organizzazione, ed i relativi traguardi e programmi di attuazione, che vengono periodicamente verificati.

Nell'ottica di garantire il miglioramento continuo, delle prestazioni relative alla salute e alla sicurezza sul lavoro e all'ambiente, e nell'ottica di attuare efficacemente un approccio preventivo e proattivo, la Direzione ha deciso di adottare e mantenere attivo un Sistema Integrato di Gestione degli aspetti Ambientali e di Salute e Sicurezza e sicurezza sul lavoro.

Il Sistema, commisurato, secondo le rispettive finalità, alla natura e alla rilevanza dei rischi dell'attività, è strutturato, considerando sia i fattori interni ed esterni del contesto aziendale, che l'analisi dei rischi e delle opportunità. L'analisi dei rischi e delle opportunità è un fattore strategico aziendale, volto al continuo miglioramento.

L'impegno della direzione garantisce il rispetto dei requisiti legali quali, l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi, il miglioramento continuo, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori attraverso i loro rappresentanti e la loro crescita delle competenze ed è focalizzato alla riduzione degli infortuni, delle malattie professionali, al miglioramento delle condizioni lavorative, al miglioramento del sistema produttivo interno e alla mitigazione degli eventuali impatti ambientali ad esso legati, nonché alla pianificazione ed ottimizzazione dell'uso delle risorse naturali, in particolare acqua ed energia.

L'azienda, nel concreto, mette in atto tra gli altri, programmi per il miglioramento dell'ergonomia del lavoro e la massima tutela dei lavoratori per i rischi derivanti dal sovraccarico biomeccanico degli arti superiori.

L'azienda volge il proprio interesse anche verso la riduzione dei gas serra e dell'inquinamento ambientale tramite l'efficientamento degli impianti di climatizzazione degli edifici e di produzione del vapore nonché tramite sistemi di monitoraggio dell'impatto ambientali derivanti dall'attività produttiva.

Per raggiungere tali obiettivi la Direzione si impegna a sensibilizzare, coinvolgere e consultare i Lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti.

La Direzione mette a disposizione le informazioni, le risorse umane e strumentali indispensabili per raggiungere obiettivi e traguardi, nonché per mantenere e controllare il sistema di gestione integrato.

Il presente documento è attuato, mantenuto attivo, diffuso a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione, disponibile su richiesta alle parti interessate, e periodicamente riesaminato.

Mantova, 03/01/2023
l'Amministratore Delegato

Giorgio Mario Brandazza

In fulfilling its remit, the Management of Corneliani S.p.A. considers the health and safety in the workplace of all its employees and proper environmental management to be an irrevocable duty, a continuous obligation and an essential component of its mission.

The responsibility for managing health and safety at work, lies with the entire corporate organisation, employer and all employees alike, each one with their own duties and fields of expertise. To this end, HSE goals that are fully in keeping with the general aims of the organisation are laid down and promoted within the company, as too are the consequent implementation objectives and programmes, which are periodically assessed.

With the aim of constantly improving health and safety performance and with the aim of implementing an effective preventive and proactive approach, the Management has decided to adopt and actively maintain an Integrated Health, Safety and Environment Management System.

In accordance with their respective aims, the System, commensurate to the nature and the significance of the risks relating to health and safety in the workplace, is structured considering both the internal and external factors of the company context and the analysis of risks and opportunities. The analysis of risks and opportunities is a strategic business factor, aimed at continuous improvement.

The management's commitment guarantees compliance with legal requirements, such as hazard elimination and risk reduction, continuous improvement, and consultation and participation of workers through their representatives and is focused on improving working conditions, reducing accidents, occupational diseases, optimising the use of natural resources, especially water and energy, as well as improving the internal production system and its environmental impact.

The company is carrying out, among others, programmes for improving work ergonomics and maximum workers' protection against biomechanical overload risk of the upper limbs.

The company also turns its attention towards the reduction of greenhouse gases and environmental pollution through the improvement of the buildings' air conditioning and steam production systems and monitoring the environmental impact of production activity.

To achieve these goals, the Management is committed to making its workers aware, involving and consulting them, including through their representatives, about health and safety aims and the consequent programmes to implement them.

The Management provides the information, the human resources and the tools that are essential to achieve these objectives and goals and to implement and control the management system.

This document is implemented, actively maintained and promoted among all people who work under the organisation's control. It is also available to interested parties on request and is periodically reassessed.

Mantova, 03/01/2023
The CEO

Giorgio Mario Brandazza